



Муниципальное образование
«Приморский муниципальный район» Архангельской области

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИМОРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «30» марта 2023 г.

№ 657

г. Архангельск

О проведении конкурса «Лучшая организация работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»

В соответствии со статьей 5 Устава муниципального образования «Приморский муниципальный район» Архангельской области, пунктом 5.2.3 перечня мероприятий муниципальной программы «Развитие местного самоуправления и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций», утвержденной постановлением администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» от 30 октября 2019 года №2320, в целях повышения заинтересованности руководителей при соблюдении норм охраны труда, охраны жизни и здоровья сотрудников учреждений бюджетной сферы, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» Архангельской области, администрация муниципального образования **п о с т а н о в л я е т :**

1. Провести с 31 марта 2023 года по 28 апреля 2023 года конкурс «Лучшая организация работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

2. Утвердить прилагаемые:

Положение о конкурсе «Лучшая организация работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»;

состав конкурсной комиссии по проведению конкурса «Лучшая организация работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

3. Рекомендовать организациям, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющим деятельность на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район», принять участие в конкурсе «Лучшая организация работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

4. Признать утратившими силу постановления администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район»:

от 28 февраля 2022 года № 365 «О проведении конкурса «Лучший специалист по охране труда» в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район»;

от 28 февраля 2022 года № 369 «О проведении конкурса «Лучший агитационный плакат» в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район»;

от 28 февраля 2022 года № 370 «О проведении конкурса «Лучшая организация уголка по охране труда среди учреждений бюджетной сферы, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район»;

от 28 февраля 2022 года № 371 «О проведении конкурса «Лучшая инициатива по охране труда» в муниципальном образовании «Приморский муниципальный район».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы местной администрации, начальника управления по развитию местного самоуправления и социальной политике.

6. Опубликовать настоящее постановление в бюллетене «Вестник Приморского района» и разместить в сетевом издании «Официальный интернет - портал «Вестник Приморского района».

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования

В.А. Рудкина

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
«Приморский муниципальный район»
от 30 марта 2023 г. № 657

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Лучшая организация работ в области условий
и охраны труда «Успех и безопасность»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия проведения конкурса «Лучшая организация работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» (далее – конкурс).

1.2. Конкурс призван содействовать развитию и совершенствованию работы по охране труда, усилению внимания работодателей, органов местного самоуправления, органов надзора и контроля в сфере охраны труда к вопросам улучшения условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район».

1.3. Участниками конкурса являются организации, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющие деятельность на территории муниципального образования «Приморский муниципальный район» (далее – организация).

1.4. Организационно-методическое обеспечение конкурса осуществляет администрация муниципального образования «Приморский муниципальный район».

2. Задачи конкурса

2.1. Задачами конкурса являются:

пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда, а так же привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах;

внедрение систем управления охраной труда в организациях, совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и активизация профилактической работы по их предупреждению;

обмен опытом работы по охране труда;

повышение роли общественного контроля и активизация работы профсоюзного актива по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

укрепление авторитета и роли специалистов по охране труда в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда.

3. Порядок организации и проведения Конкурса

3.1. Для организации и проведения конкурса создается конкурсная комиссия (далее – комиссия) из нечетного числа членов в количестве не менее 5 человек.

3.2. Конкурсная комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, членов комиссии.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который влияет или может повлиять на осуществление полномочий комиссией.

Для целей настоящего Порядка под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) члена комиссии влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление им полномочий члена комиссии.

Под личной заинтересованностью члена комиссии понимается возможность получения им доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми член комиссии и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В случае возникновения у члена комиссии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, либо при возникновении ситуации оказания воздействия (давления) на члена комиссии, связанного с осуществлением им своих полномочий, член комиссии обязан в кратчайшие сроки проинформировать об этом в письменной форме председателя комиссии.

Председатель комиссии, которому стало известно о возникновении у члена комиссии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов вплоть до исключения члена комиссии, являющегося стороной конфликта интересов, из состава комиссии.

3.3. Комиссия выполняет следующие функции:

- осуществляет прием документов для участия в конкурсе;
- проверяет достоверность информации, представленной претендентом;
- оформляет протокол об определении участников конкурса;
- подводит итоги и оформляет протокол об итогах конкурса;
- организует подготовку и публикацию информационного сообщения об итогах конкурса.

3.3. Ответственность за достоверность представленных сведений несет руководитель организации или его представитель, представивший сведения (документы для участия в конкурсе).

3.4. Организация не допускается к участию в конкурсе в случае, если документы для участия в конкурсе представлены не в полном объеме, либо оформлены ненадлежащим образом.

3.5. Конкурс проводится по следующим номинациям:

I номинация – «Лучшая организация по охране труда в производственной сфере»;

II номинация – «Лучшая организация по охране труда в непромышленной сфере»;

III номинация – «Лучший специалист по охране труда в производственной сфере»;

IV номинация – «Лучший специалист по охране труда в непромышленной сфере».

В каждой номинации устанавливается три призовых места – первое, второе и третье. Одна организация может участвовать в конкурсе по двум номинациям: по I и III или по II и IV.

3.6. Для участия в Конкурсе организация заполняет заявку на участие в конкурсе (Приложение № 1), направляет ее в комиссию по проведению конкурса по электронной почте или на бумажном носителе;

вносит данные, указанные в приложениях № 2 «Показатели состояния условий и охраны труда для первой номинации (производственная сфера)», № 4 «Показатели состояния условий и охраны труда для второй номинации (непромышленная сфера) или № 6 «Таблицы оцениваемых показателей для специалистов по охране труда» в столбец «Данные на 1 января 2023 г».

Указанные документы удостоверяются подписью руководителя организации либо лица, им уполномоченного и вместе с аналитической запиской о проведенной работе по охране труда за отчетный период направляются в комиссию по проведению конкурса.

Пакет документов может быть представлен как в электронном виде, так и на бумажном носителе.

4. Сроки и порядок подведения итогов Конкурса

4.1. Пакет документов (фото, видео материалы) для участия в конкурсе, вместе с заявкой и аналитической запиской о проделанной работе по охране труда, для направления в комиссию принимаются консультантом отдела гражданской защиты управления по ГО и ЧС администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» (пр. Ломоносова, дом 30, каб. 2а, E-mail: trud@primadm.ru, телефон (68-18-84) в срок до 28 апреля 2023 года.

4.2. Победители Конкурса по I и II номинации среди организаций определяются комиссией путем подсчета количества баллов, набранных организацией-участником конкурса, на основании таблицы баллов по оцениваемым показателям для первой номинации (производственная сфера) и таблицы баллов по оцениваемым показателям для второй номинации (непромышленная сфера) (Приложения № 3, 5).

Победители Конкурса по III и IV номинации определяются в соответствии с «Таблицей оцениваемых показателей для уполномоченных по охране труда» (приложение № 6).

4.3. При оценке комиссией количественных показателей (количество несчастных случаев, количество уполномоченных и т.д.) преимущество получает организация, получившая лучшие показатели, определяемые путем деления среднесписочной численности работников на количественные данные, представленные организацией.

Три лучшие организации (показатели которых больше 1), получают 6 баллов, 5 баллов, 4 балла соответственно. Остальные – получают 3 балла, (кроме тех организаций, у которых учитываемый показатель равен 0. Такие организации получают 0 баллов).

4.4. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием на заседании конкурсной Комиссии и оформляется протоколом.

4.5. Комиссия принимает меры по обеспечению сохранности представленных организациями материалов на участие в конкурсе, а также конфиденциальности сведений о лицах, принявших в нем участие.

4.7. Решение конкурсной комиссии принимается путем открытого голосования простым большинством голосов от числа членов конкурсной комиссии присутствующих на заседании. Заседание комиссии считается правомочным, если в нем приняло участие более половины членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

4.8. Победителями конкурса признаются номинанты, набравшие наибольшее количество голосов.

4.9. Если в номинации конкурса участвует всего один номинант, он отмечается грамотой/благодарностью и ценным подарком за участие в конкурсе, в качестве победителя конкурса в соответствующей номинации.

4.10. Итоги конкурса оформляются решением конкурсной комиссии, утверждаются председателем конкурсной комиссии.

4.11. Конкурс проводится с 31 марта 2023 года по 28 апреля 2023 года

4.12. Конкурсные материалы участникам не возвращаются.

5. Награждение победителей конкурса.

5.1. На основании протокола конкурсной комиссии, отдел муниципальной службы и кадров управления по развитию местного самоуправления и социальной политике администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» оформляет проект распоряжения о награждении победителей и номинантов конкурса.

5.2. Организации и специалисты по охране труда, занявшие первое место в каждой группе, награждаются почетной грамотой администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район», ценным подарком (в размере 5000 рублей).

5.3. Призеры конкурса, занявшие второе и третье места, награждаются благодарностью администрации муниципального образования «Приморский муниципальный район» и занявшие второе место ценным подарком (в размере

3000 рублей), занявшие третье место ценным подарком (в размере 2000 рублей).

5.4. Информация о проведении конкурса, его итогах, а также опыте работы победителей конкурса размещается в сетевом издании «Официальный интернет - портал «Вестник Приморского района» и публикуется в средствах массовой информации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о проведении
конкурса «Лучшая организация
работ в области условий и охраны
труда «Успех и безопасность»

Угловой штамп
организации

Дата __№__

Заместителю главы местной
администрации, начальнику
управления по развитию
местного самоуправления и
социальной политике
В.М. Мигунову

**Заявка
на участие в конкурсе
«Лучшая организация работ в области условий и охраны труда
«Успех и безопасность»**

1. Наименование организации _____
2. Юридический и почтовый адрес _____
3. Вид экономической деятельности _____
4. Класс профессионального риска _____
5. Численность работающих _____
6. Ф.И.О, должность руководителя _____
7. Сведения о прохождении обучения по охране труда работодателем (номер и дата протокола проверки знаний) _____
8. Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью), телефон _____
9. Сведения о прохождении обучения по охране труда участником _____
10. Номинация, в которой участвует организация (учреждение) _____

С положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

2. Аналитическая справка о проделанной работе по охране труда в организации (учреждении) за предыдущий год.

3. Фото, видеоматериалы организации (учреждения) по охране труда.

Руководитель организации (учреждения) _____

М.П.

«__» _____ 20__ г.

Регистрационный № _____
Дата регистрации

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о проведении
конкурса «Лучшая организация
работ в области условий и охраны
труда «Успех и безопасность»

**Показатели состояния условий и охраны труда для первой номинации
(производственная сфера)**

Общие сведения (полное наименование организации, юридический адрес, тел/факс) _____

Вид деятельности _____

Среднесписочная численность работников, человек	Данные на 01.01.2023 г.
В том числе членов профсоюза	

Таблица оцениваемых показателей

№	Показатели	Данные на 01.01.2023
1. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации		
1.1.	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации (прилагается титульный лист утвержденной СУОТ)	
1.2.	Количество специалистов по охране труда	
1.3.	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ (прилагается утвержденный перечень инструкций)	
1.4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	
1.5.	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда (прилагается положение о комитете (комиссии) по охране труда)	
1.6.	Количество рассмотренных вопросов на заседаниях комитета (комиссии) по охране труда (прикладываются копии протоколов заседаний).	
1.7.	Количество уполномоченных (чел.) (прикладывается копия списка уполномоченных, утвержденного председателем первичной профсоюзной организации)	
1.8.	Наличие Соглашения по охране труда (плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (прикладывается копия документа)	
1.9.	Израсходовано средств на выполнение Соглашения (плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий	

	труда) на 1 человека (тыс. руб.). (Прикладывается документ, подтверждающий расходы: акт выполнения соглашения, справка организации о потраченных средствах и т. д.)	
1.10.	Наличие раздела по охране труда в действующем коллективном договоре (соглашении) (да/нет) (да - предоставляется копия данного раздела действующего коллективного договора и титульный лист коллективного договора, подтверждающий факт его регистрации)	
1.11.	Наличие столовой, которую могут посещать работники. (фото)	
1.12.	Количество посадочных мест в столовой (фото)	*
1.13.	Наличие оборудованных комнат (уголков приема пищи) (фото)	
1.14.	Количество посадочных мест комнат (уголков приема пищи)	*
1.15.	Наличие спортзала, спортивной площадки (фото)	
1.16.	Оплата абонемента на занятие физкультурой и спортом частично или полностью (указать)	*
1.17.	Количество работников, получивших абонемент (Любой документ, подтверждающий расходы).	
1.18.	Оплата санаторно - курортного лечения работников работодателем частично или полностью	
1.19.	Количество человек, которым оплачено санаторно - курортное лечение частично или полностью(указать)	*
1.20.	Наличие оборудованных гардеробных (фото)	
1.21.	Процент обеспечения гардеробными работниками	*
1.22.	Наличие работающего здравпункта (медпункта)для работников	*
1.23.	Другое (компенсация полная или частичная стоимости обеда, наличие гарантий и компенсаций по охране труда сверх законодательства и т. д.(отразить в информационной записке)	
2. Состояние производственного травматизма		
2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, всего, чел., в том числе:	
	- в несчастных случаях, отнесенных по степени тяжести к легким	
	- в тяжелых несчастных случаях, чел.	
	- в несчастных случаях со смертельным исходом, чел.	
2.2.	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести)	*
2.3.	Сколько потеряно дней нетрудоспособности на одного работника (общие заболевания).	
3. Творческий конкурс		
3.1.	Стихотворение по тематике охраны труда.	
3.2.	Плакат по охране труда.	

Руководитель организации

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

*информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении спорных вопросов. Предоставление их не обязательно.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о проведении
конкурса «Лучшая организация
работ в области условий и охраны
труда «Успех и безопасность»

**Таблица баллов по оцениваемым показателям для первой номинации
(производственная сфера)**

№	Показатели	Количество баллов
1. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации		
1.1.	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации	
	да	3
	нет	0
1.2.	Количество специалистов по охране труда	Количество баллов определяется в соответствии с п. 4.3. Положения о конкурсе
	нет	0
1.3.	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ	
	да	3
	нет	0
1.4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	
	да	3
	нет	0
1.5.	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда	
	да	3
	нет	0
1.6.	Количество рассмотренных вопросов на заседаниях комитетов (комиссий) по охране труда	3 лучшие организации получают 6,5, 4 балла соответственно, остальные – 3 балла. В случае отсутствия рассмотренных вопросов организация получает 0 баллов.
1.7.	Количество уполномоченных всего (чел.)	Количество баллов определяется в соответствии с п. 4.3. Положения о конкурсе
1.8.	Наличие соглашения по охране труда (плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда)	
	да	3

	нет	0
1.9.	Израсходовано средств на выполнение Соглашения (плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на 1 человека (тыс. руб.)	Количество баллов определяется в соответствии с п. 4.3. Положения о конкурсе
1.10.	Наличие раздела по охране труда в коллективном договоре (соглашении) (да/нет)	
	да	3
	нет	0
1.11.	Наличие столовой, которую могут посещать работники	
	да	3
	нет	0
1.12.	Количество посадочных мест в столовой	*
	да	3
	нет	0
1.13.	Наличие оборудованных комнат (уголков приема пищи)	
	да	3
	нет	0
1.14.	Количество посадочных мест комнат (уголков приема пищи)	*
1.15.	Наличие спортзала, спортивной площадки	
	да	3
	нет	0
1.16.	Оплата абонемента на занятие физкультурой и спортом частично или полностью	
	да	3
	нет	0
1.17.	Количество работников, получивших абонемент	*
1.18.	Оплата санаторно – курортного лечения работников частично или полностью	
	да	3
	нет	0
1.19.	Количество человек, которым оплачено санаторно - курортное лечение частично или полностью	*
1.20.	Наличие оборудованных гардеробных	*
	да	3
	нет	0
1.21.	Процент обеспечения гардеробными	*
1.22.	Наличие работающего здравпункта (медпункта)	*
	да	3
	нет	0
1.23.	Другое	*
	да	3

	нет	0
Состояние производственного травматизма		
2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе:	
	легких	-1
	тяжелых	-2
	смертельных	-5
2.2.	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести)	*
2.3.	Сколько потеряно дней нетрудоспособности на одного работника (общие заболевания)	Три организации, в которых наименьшее количество дней нетрудоспособности получаю соответственно 6, 5, и 4 балла, остальные -0
3.Творческий конкурс		
3.1.	Стихотворение по тематике охраны труда	Количество баллов определяется в соответствии с п. 4.3. Положения о конкурсе
3.2.	плакат по охране труда	Количество баллов определяется в соответствии с п. 4.3. Положения о конкурсе

* - информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении спорных вопросов. Предоставление их не обязательно.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о проведении
конкурса «Лучшая организация
работ в области условий и охраны
труда «Успех и безопасность»

**Показатели состояния условий и охраны труда для второй номинации
(непроизводственная сфера)**

Общие сведения (полное наименование организации, юридический адрес, тел/факс) _____

Вид деятельности _____

Среднесписочная численность работников, человек	Данные на 01.01.2023 г.
В том числе членов профсоюза	

Таблица оцениваемых показателей

№	Показатели	Данные на 01.01.2023
1. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации		
1.1.	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации (прилагается титульный лист утвержденной СУОТ)	
1.2.	Количество специалистов по охране труда	
1.3.	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ (прилагается утвержденный перечень инструкций)	
1.4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	
1.5.	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда (прилагается положение о комитете (комиссии) по охране труда)	
1.6.	Количество рассмотренных вопросов на заседаниях комитета (комиссии) по охране труда (прикладываются копии протоколов заседаний).	
1.7.	Количество уполномоченных (чел.) (прикладывается копия списка уполномоченных, утвержденного председателем первичной профсоюзной организации)	
1.8.	Наличие Соглашения по охране труда (плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (прикладывается копия документа)	

1.9.	Израсходовано средств на выполнение Соглашения (плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда) на 1 человека (тыс. руб.). (Прикладывается документ, подтверждающий расходы: акт выполнения соглашения, справка организации о потраченных средствах и т. д.)	
1.10.	Наличие раздела по охране труда в действующем коллективном договоре (соглашении) (да/нет) (да - предоставляется копия данного раздела действующего коллективного договора и титульный лист коллективного договора, подтверждающий факт его регистрации)	
1.11.	Наличие оборудованных комнат (уголков приема пищи) (фото)	
1.12.	Количество посадочных мест, комнат (уголков для приема пищи) (фото)	*
1.13.	Оплата абонеента на занятие физкультурой и спортом частично или полностью (указать)	
1.14.	Количество работников, получивших абонемент (Любой документ, подтверждающий расходы).	*
1.15.	Оплата санаторно - курортного лечения работников работодателем частично или полностью	
1.16.	Количество человек, которым оплачено санаторно - курортное лечение частично или полностью(указать)	*
1.17.	Другое (компенсация полная или частичная стоимости обеда, наличие гарантий и компенсаций по охране труда сверх законодательства и т. д.(отразить в информационной записке)	
2. Состояние производственного травматизма		
2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, всего, чел., в том числе:	
	легких	
	тяжелых	
	смертельных	
2.2.	Сколько потеряно дней нетрудоспособности на одного работника (общие заболевания).	
3. Творческий конкурс		
3.1.	Стихотворение по тематике охраны труда.	
3.2.	Плакат по охране труда.	

Руководитель организации

М.П.

(Ф.И.О., подпись, дата)

*информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении спорных вопросов. Предоставление их не обязательно.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о проведении
конкурса «Лучшая организация
работ в области условий и охраны
труда «Успех и безопасность»»

**Таблица баллов по оцениваемым показателям для первой номинации
(производственная сфера)**

№	Показатели	Количество баллов
1. Показатели, характеризующие организацию работ по охране труда в организации		
1.1.	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации	
	да	3
	нет	0
1.2.	Количество специалистов по охране труда	Количество баллов определяется в соответствии с п. 4.3. Положения о конкурсе
	нет	0
1.3.	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ	
	да	3
	нет	0
1.4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	
	да	3
	нет	0
1.5.	Наличие положения о комитете (комиссии) по охране труда	
	да	1
	нет	0
1.6.	Количество рассмотренных вопросов на заседаниях комитетов (комиссий) по охране труда	3 лучшие организации получают 6,5, 4 балла соответственно, остальные–3 балла. В случае отсутствия рассмотренных вопросов организация получает 0 баллов.
1.7.	Количество уполномоченных всего (чел.)	Количество баллов определяется в соответствии с п. 4.3. Положения о конкурсе
1.8.	Наличие соглашения по охране труда (плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда	
	да	3

	нет	0
1.9.	Израсходовано средств на выполнение Соглашения (плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на 1 человека (тыс. руб.)	Количество баллов определяется в соответствии с п. 4.3. Положения о конкурсе
1.10.	Наличие раздела по охране труда в коллективном договоре (соглашении) (да/нет)	
	да	3
	нет	0
1.11.	Наличие оборудованных комнат (уголков приема пищи)	
	да	3
	нет	0
1.12.	Количество посадочных мест комнат (уголков приема пищи)	*
1.13.	Оплата абонеента на занятие физкультурой и спортом частично или полностью	
	да	3
	нет	0
1.14.	Количество работников, получивших абонемент	*
1.15.	Оплата санаторно – курортного лечения работников частично или полностью	
	да	3
	нет	0
1.16.	Количество человек, которым оплачено санаторно - курортное лечение частично или полностью	*
1.17.	Другое	*
	да	3
	нет	0
Состояние производственного травматизма		
2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе:	
	легких	-1
	тяжелых	-2
	смертельных	-5
2.2.	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести)	*
2.3.	Сколько потеряно дней нетрудоспособности на одного работника (общие заболевания)	Три организации, в которых наименьшее количество дней нетрудоспособности получаю соответственно 6, 5, и 4 балла, остальные –0
3.Творческий конкурс		

3.1.	Стихотворение по тематике охраны труда	Количество баллов определяется в соответствии с п. 4.3. Положения о конкурсе
3.2.	плакат по охране труда	Количество баллов определяется в соответствии с п. 4.3. Положения о конкурсе

* - информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении спорных вопросов. Предоставление их не обязательно.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению о проведении
конкурса «Лучшая организация
работ в области условий и охраны
труда «Успех и безопасность»

№ п/п	Показатели работы специалиста по охране труда	Данные на 01.01.2023	Оценка в баллах	Всего в баллах
1.	Обучение по охране труда (да/нет. Да – представить копию удостоверения об обучении)		Да – 5 баллов Нет - 0	
2.	Наличие плана работы уполномоченного (да – представить копию плана/нет)		Да – 5 баллов Нет - 0	
3.	Количество поданных предложений по охране труда (да – представить копии предложений/нет)		Да – 5 баллов Нет - 0	
4.	Участие в подготовке мероприятий для включения в коллективный договор (соглашение) по охране труда		Да – 4 балла Нет - 0	
5.	Участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний		Да – 2 балла Нет - 0	
6.	Отсутствие несчастных случаев в организации (подразделении)		5 баллов	
7.	Наличие стенда, уголка по охране труда в организации, на участке, в цехе, где работает специалист; плакатов, предупреждений, надписей (ФОТО)		Да + 5 баллов Нет – 5 баллов	
8.	Уровень обеспеченности работников участка, цеха средствами индивидуальной защиты санитарно-бытовыми помещениями*		100% = 10 баллов – 10% - 1 балл	
9.	Участие в проведении специальной оценки условий труда в организации, на участке (цехе)		Да+5 баллов нет-5 баллов	
10.	Другое: участие в проведении медосмотров, участие в проверках		* Данный показатель	

	по охране труда Инспекции труда, Ростехнадзора, Роспотребнадзора и т. д. (копии проверок)		учитывается при равенстве баллов и решении спорных вопросов комиссией конкурса.	
11.	ИТОГО:			

Руководитель организации _____ (Ф.И.О., подпись, дата) М.П.

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
«Приморский муниципальный район»
от 30 марта 2023 г. № 657

СОСТАВ
конкурсной комиссии по проведению конкурса
«Лучшая организация работ в области условий и охраны труда
«Успех и безопасность»

- | | |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Мигунов
Владимир Михайлович | - заместитель главы местной администрации,
начальник управления по развитию местного самоуправления и социальной политике,
председатель конкурсной комиссии |
| Елфимов
Юрий Алексеевич | - заместитель главы местной администрации,
начальник управления по инфраструктурному развитию и муниципальному хозяйству,
заместитель председателя конкурсной комиссии |
| Усатова
Наталья Валентиновна | - консультант отдела гражданской защиты
управления по гражданской обороне и
чрезвычайным ситуациям,
секретарь конкурсной комиссии |
| | Члены конкурсной комиссии: |
| Гулина
Елена Всеволодовна | - начальник управления образования |
| Панова
Ирина Васильевна | - заместитель главы местной администрации по
инвестиционному развитию, начальник
управления экономики и прогнозирования |
| Лаврентьева
Наталья Николаевна | - председатель Приморской районной
общественной организации профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации |
| Авилов
Александр Николаевич | - председатель Собрания депутатов
муниципального образования «Приморский
муниципальный район» (по согласованию) |